

OTETAAN NUORET MUKAAN

materiaali nuortentoimintaan
seurakuntavaaleista ja
vaikuttamisesta



Hei nuorisotyöntekijä, apulasi tarvitaan!

Nuorten kanssa työskennellessä haluamme luoda jokaiselle mahdollisuuden kuulua yhteisöön. Aito kuuluminen on mahdollisuutta vaikuttaa yhteisöön, jossa toimii. Nuorten vaikutusmahdollisuuksien tukeminen on osa nuorisotyötä.

Nuoren mahdollisuus vaikuttamiseen ei synny tyhjästä. Jos nuori ei tiedä, mitä sanat luottamushenkilö tai seurakuntaneuvosto tarkoittavat, mahdollisuutta tai kiinnostusta asettua ehdolle ei ole. Nuori tarvitsee tukea, jotta voi kasvaa aktiiviseksi seurakuntalaiseksi. Työntekijän tieto ja kokemus seurakunnasta ovat nuorelle erityisen tärkeitä.

Sinä olet se jonka nuoret tuntevat, sinä olet se, johon nuoret luottavat. Sinun tukeasi nuoret tarvitsevat.

Vinkkejä toimintaan

1. Innosta

- Bongaa aktiivisuus – kuka seurakuntasi nuorista on kiinnostunut tekemään ja vaikuttamaan seurakunnassa? Innosta häntä henkilökohtaisesti lähtemään ehdolle.
- Nuoret tuntevat toisensa. Kysy: ”Kenet kavereistasi haluaisit asettaa ehdolle, kenen haluaisit edustavan sinua?”
- Nuoren ei tarvitse olla aikuinen. Vaikuttaa voi itselle luontevalla tavalla ja niihin asioihin, jotka kokee merkitykselliseksi.
- Innostu itse – innostat muita.

2. Jaa tietoa

- Tuo tieto tarjolle ja tee se helposti lähestyttäväksi. Materiaalia tähän löytyy esim. osoitteesta naviryhma.fi.
- Anna henkilökohtaista ja konkreettista tukea: miten pääsee vaalilistalle, miten voi kampanjoida, miten ehdokaslomake täytetään jne.
- Vaikuttamisen tapoja on monenlaisia. Jokaisen ei tarvitse asettua ehdolle. Joku asettuu ehdolle, toinen tukee ja tekee kampanjaa.
- Vaikuttamistyö on välillä vaikeaa ja tylsää. Kerro siitä innostavasti, mutta realistisesti, jotta innostus ei lopahda heti luottamustehtävän alkaessa.
- Kerro, miten paljon hyötyä vaikuttamiskokemuksesta on esimerkiksi työelämässä!

3. Tue aloittavaa luottamushenkilöä

- Mitä sitten kun aloittaa valtuustossa? Asiat voivat olla vaikeita hahmottaa. Tarjoa tukea, käy kokoukset läpi nuoren kanssa.
- Auta nuorta luomaan tukiverkosto muista nuorista ja läheisistä, koska yhdessä on helpompi ideoida ja vaikuttaa.
- NAVI tarjoaa uusille luottamushenkilöille koulutusta ja mentorointia.

Näin NAVI tukee

- Infopaketti nuorille vaaleissa toimimisesta
- Ideoita ja ehdotuksia nuorteniltoihin ja muuhun toimintaan
- Mentorointia nuorille ehdokkaille
- Näkyvyyttä nuorille ehdokkaille nettisivuilla ja somessa
- Tukea ja koulutusta valituille luottamushenkilöille

**Kaikki materiaali ja info löytyy osoitteesta
www.naviryhma.fi**

Vaikuttamismateriaalia nuortentoimintaan

Tähän materiaaliin olemme koostaneet ajatuksia siitä, miten vaikuttamista voi käsitellä seurakunnan nuortentoiminnassa, esimerkiksi isostoiminnassa, nuortenilloissa tai leireillä.

Materiaali koostuu neljästä osasta:

- raamis
- kilpailu
- toiminnallinen materiaali
- keskustelumateriaali

Ajallisesti kukin osuus kestää n. 30 minuuttia. Voit käyttää osia erikseen tai yhdistellen ja muokaten pakettia omalle ryhmällesi sopivaksi. Voit myös pyytää seurakuntasi nuoria aikuisia tai nuoria luottamushenkilöitä avuksi materiaalin toteutukseen.

Lämmittelytehtävänä mihin vain materiaalin osuuksista voit käyttää seurakuntavaalien tietovisaa, joka löytyy sekä nettiversiona että tulostettavassa muodossa osoitteesta <https://tinyurl.com/srkvaalivisa>.



RAAMIS

Minun paikkani seurakunnassa

Raamismateriaali lähestyy seurakunnassa vaikuttamista siitä näkökulmasta, että seurakunta on Kristuksen ruumis (1. Kor. 12:12). Kaikilla ruumiin jäsenillä on omat tehtävänsä, ja niin myös seurakunnassa jokaisella on oma tärkeä ja aktiivinen rooli. Osalle luonteva paikka voi olla hakeutua luottamustehtäviin, toisille taas oma rooli voi olla esimerkiksi kampanjan tekeminen ja luottamushenkilöiden tukeminen. Myös toiminnan ideoiminen ja toteuttaminen on tärkeä tapa vaikuttaa seurakunnassa. On tärkeää, että erilaiset seurakuntalaiset (esim. eri ikäryhmät) ovat edustettuina kirkkovaltuustossa/seurakuntaneuvostossa, sillä muuten koko ruumiin tarpeet eivät välttämättä tule kuulluksi.

1. Toiminnallinen tehtävä. Kokeillaan, mitä tapahtuu, jos kaikki ruumiinosat eivät ole käytössä. Nuoret tekevät tehtäviä (palapelin kokoaminen, tornin rakentaminen palikoista, paikasta toiseen siirtyminen) esim. silmät sidottuna, korvatulpat korvissa, ilman puhetta, kädet sidottuna selän taakse tai yhdellä jalalla hyppien.
2. Luetaan 1. Kor. 12:12-21.
3. Keskustelua pienryhmissä. Nuoret voi tässä kohtaa jakaa 4-5 hengen keskusteluryhmiin. Illan vetäjä voi välissä koota ryhmien ajatuksia yhteisesti.
 - Miksi Paavali vertaa seurakuntaa ruumiiseen? Paavali sanoo, että seurakuntaruumiin jäsenillä on eri tehtäviä. Millaisia tehtäviä mei-

dän seurakunnassa on? (Oleellista on hahmottaa, että on muitakin tehtäviä kuin vain työpaikkoja ja myös muualla kuin nuortentoiminnassa. Vetäjä voi auttaa esimerkiksi kysymällä, mitä kaikkia tehtäviä seurakunnan toiminnassa on nuorille, mitä erilaisia työaloja seurakunnassa on, mitä toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen tarvitaan? Myös nuori voi olla vapaaehtoinen diakoniatyön tehtävissä, soittaa messubändissä tai lukea jumalanpalveluksessa esirukouksen.)

- Millaisia tehtäviä esim. kädet, jalat, suu, korvat, silmät, aivot tai vatsa voisivat symboloida seurakunnassa?

4. Asettukaa ikään kuin ruumiin muotoon niin, että jokainen voi mennä sellaiseen kohtaan ruumista, joka tuntuu itselle luontevalta tehtävältä. (Esim. suu – sanavalmis tai paljon mielipiteitä, kädet – konkreettinen toteuttaja) Halukkaat voivat kertoa, minkä ruumiinosan valitsivat ja miksi.

5. Vetäjä voi todeta, että monet erilaiset ihmiset ovat tarpeen seurakunnan tehtävissä ja luottamustoimissa. Tarvitaan esim. korvan kykyä kuunnella seurakuntalaisten tarpeita, suun kykyä sanoittaa ja ajaa niitä ja aivojen kykyä suunnitella ja harkita.

6. Keskustelua:

- Miten seurakunnassa voisi tuoda enemmän erilaisien ihmisten ajatuksia ja vahvuuksia esille?
- Mitä annettavaa nuorilla olisi luottamushenkilönä? Mitä varten seurakunta tarvitsee nuoria luottamushenkilöitä?
- Mitä meidän seurakunta tarvitsee nyt? Onko seurakunnassa ajankohtaisia nuorille tärkeitä aiheita tai onko yleisiä ajatuksia siitä, millainen seurakunnan pitäisi olla?
- Mikä voisi olla minun tehtäväni seurakunta-vaikuttamisessa? (Mitä haluaisin ajaa valtuustossa? Tai haluaisinko mieluummin auttaa muita nuoria pääsemään valtuustoon?)





Kilpailu

Mitä uutta minun seurakunnassani voisi tehdä?

Kilpailun tarkoituksena on tuottaa ideoita siitä, mitä omassa seurakunnassa voisi tehdä ja innostaa viemään ideoita eteenpäin. Parhaimmillaan tämä toimii, jos nuorteniltaan kutsuu jonkun seurakunnan (nuoren) luottamushenkilön, joka voisi viedä ideoita suoraan eteenpäin valtuustoon.

1. Jakautukaa 3-5 hengen ryhmiin. Jokaisen ryhmän tehtävä on keksiä yksi mahdollisimman hyvä ja tärkeä idea siitä, mitä seurakunnassa pitäisi tehdä. Idean on hyvä olla niin iso asia, että nuorisotyöntekijä ei voi päättää siitä itse. Idean pitää olla taloudellisesti mahdollinen ja ryhmän pitää perustella, miksi se on tärkeä ja mitä hyötyä siitä on.
2. Ryhmät esittelevät ja perustelevat ideansa.
3. Muut ryhmät antavat esityksen jälkeen pisteitä eri kriteerien mukaan
 - Onko idea innostava? Haluatteko, että se toteutetaan?
 - Onko idea hyvin perusteltu?
 - Onko idea realistinen?
4. Jokaisen ryhmän saamat pisteet lasketaan yhteen. Eniten pisteitä saanut voittaa palkinnon. Kaikkien ideat viedään kuitenkin eteenpäin luottamushenkilöille.
5. Keskustellaan siitä, miten voisi itse edistää tällaisia ideoita, jos olisi luottamushenkilö. Kannattaisiko lähteä ehdolle tai ketä haluaisi innostaa lähtemään ehdolle?
6. On tärkeä kertoa myöhemmin siitä, millaisen vastaanoton ideat saivat valtuuston kokouksessa ja miten niitä on lähdetty toteuttamaan!



Toimintamateriaali

Kuka olisin vaaleissa?

Vaaleissa tarvitaan monenlaisia ihmisiä. Usein ajattelemme, että vaalit muodostuvat vain ehdokkaista ja äänestäjistä, mutta todellisuudessa tarvitaan monia muita. Joku on hyvä innostamaan muita vaaleista, toinen huomaa seurakunnan epäkohdat. Kolmas keksii uusia toimintamuotoja ja muita ideoita seurakuntaan ja ehkä joku voi someguruna ylläpitää ehdolle asettuvan Facebook-sivuja. Kaikilla ehdokkailla on taustajoukot, jotka ovat hyvin tärkeässä roolissa, jotta vaalit onnistuvat ja jokaisella ehdokkaalla, vaalityöntekijällä ja äänestäjällä on oma roolinsa vaalissa. Kaikki näistä rooleista ovat yhtä tärkeitä.

1. Kerro ensin lyhyesti vaaleista ja kerro keitä ihmisiä vaaleissa tarvitaan ja mihin eri tehtäviin. (Ehdokkaat, kampanjassa auttavat, äänestäjät, innostajat, ideojat...)
2. Tehdään yhdessä vaikuttaja-testi (<https://tinyurl.com/srkvaalivisa/>)
3. Testin jälkeen kaikki jakautuvat ryhmiin saamansa tyyppin mukaan, esimerkiksi kampanjapäälliköt yhteen ryhmään, uudistajat toiseen jne. Ryhmissä keskustellaan testin tuloksista: Koetko tyyppisi kuvaavan sinua? Miksi juuri tätä tyyppiä tarvitaan seurakunnassa? Mitä juuri tämä tyyppi voisi tehdä minun seurakunnassani?
4. Sekoitetaan ryhmät niin, että ryhmiin tulee mahdollisimman eri tyyppiä. Uusissa ryhmissä jaetaan yksi tärkeä asia, mitä oma tyyppi voi tehdä meidän seurakunnassamme. Keskustelua voi jakaa myös yhteisesti koko ryhmälle.

5. Jaa paperia ja kyniä jokaiselle. Kaikki nuoret kirjoittavat nimettömänä ajatuksia siitä, kuka kavereista olisi hyvä missäkin roolissa vaalien alla. Kenen pitäisi asettua ehdolle ja miksi? Kuka olisi loistava vaalikampanjoija? Kuka olisi hyvä ideoimaan uutta toimintaa ja huomaamaan mitä juuri meidän seurakunnassa voisi muuttaa?
6. "Tulokset" käydään läpi vapaavalintaisella tavalla, esimerkiksi pienryhmissä keskustellen.
7. Tämän jälkeen lappuja voi ripustaa esimerkiksi nuorisotilaan seinälle, jotta niitä voi käydä vapaasti katselemassa. Nuori saa rohkaisua niissä asioissa, joissa voisi olla hyvä ja kaverit voivat kannustaa toisiaan lähtemään ehdolle/äänestämään/kampanjoimaan/ideoimaan...

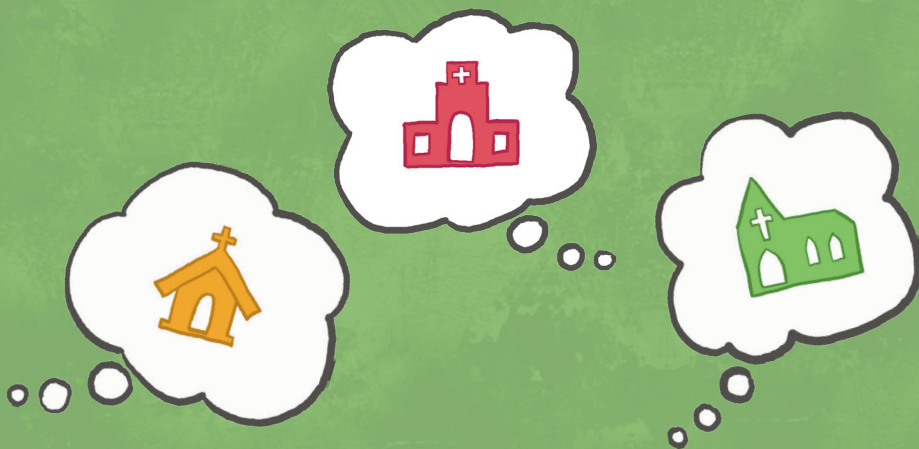




Keskustelumateriaali

Unelmien seurakunta

Keskustelumateriaali lähestyy seurakunnassa vaikuttamista siitä näkökulmasta, että nuoret saavat pohtia, millainen seurakunnan pitäisi olla. Keskustelussa voi hyvin tulla esiin sekä yleisiä asioita että omaan seurakuntaan selvästi liittyviä kysymyksiä. Kun kuva unelmien seurakunnasta on muodostunut, voidaan siirtyä pohtimaan, miten seurakunnassa voi vaikuttaa.



1. Ideointia. Jaa nuorille yksi iso paperi ja/tai muistilappuja, joihin voi piirtää kirkon ja kirjoittaa sen sisälle/ympäri ajatuksia siitä, mitä kaikkea seurakunnan pitäisi olla. Käyttäkää jonkin verran aikaa ideoiden heittelyyn ja yrittäkää koota niitä mahdollisimman paljon. Ajatukset voivat olla sekä adjektiiveja (esim. rakastava) että konkreettisia ehdotuksia (esim. messu illalla).

2. Alkkaa jaotella esille tulleita asioita. Kuka voi vaikuttaa siihen, että seurakunta olisi tällainen ja miten? Seurakuntalaiset omalla käytöksellään, vapaaehtoiset, työntekijät, luottamushenkilöt? Jos luottamushenkilöt eivät nouse esille, vetäjän kannattaa mainita heidät ja kysyä, miten he voisivat vaikuttaa näihin asioihin.
3. Onko lisäksi olemassa asioita, jotka ovat juuri teidän seurakunnassa ajankohtaisia (esim. nuorisotilan remontti, leirikeskukseen myynti, nuorisotyöntekijän palkkaaminen)? Lisätkää ne listaan asioista, joihin luottamushenkilöt voivat vaikuttaa.
4. Keskustelua pienryhmissä:
 - Mitkä olisivat kaikkein tärkeimpiä asioita, joita haluaisitte ajaa, jos olisitte luottamushenkilöitä? Laatikaa n. viiden kohdan lista.
 - Ajaako noita asioita joku muu? Tarvittaisiinko teitä ajamaan niitä?
 - Pitäisikö seurakunnan luottamushenkilöinä olla erilaisia ja eri ikäisiä ihmisiä? Miksi?
 - Mihin seurakunta voisi tarvita nuoria luottamushenkilöitä? Mitä selaista he voisivat antaa ja tehdä, mitä muut eivät voi?
 - Tuntuuko ajatus luottamushenkilöksi hakeutumisesta kiinnostavalta? Tai voisitko kuvitella, että tukisit jonkun toisen vaalikampanjaa ja auttaisit luottamustehtävän hoitamisessa?



[@naviryhma](#)

NAVI-sihtööri
navi@nuorikirkko.fi

Tämän materiaalin ja lisätietoa löydät osoitteesta
[naviryhma.fi](#)



NUORI
KIRKKO